

Chef-fe de projet H2 neutralité CARBONE

Contexte	<p>Le développement de la filière hydrogène décarboné en Normandie constitue un enjeu pour relever les défis écologiques et technologiques de l'industrie et contribuer à renforcer l'indépendance énergétique.</p> <p>L'académie de Normandie porte une vision ambitieuse pour la filière de l'hydrogène décarboné en construction et soutient le projet porté par le Campus CEINE pour le compte de l'académie.</p> <p>Le Campus des Métiers et Qualifications d'Excellence International Normand des Énergies – CEINE met en œuvre le projet H2 neutralité CARBONE pour développer une filière de formation professionnelle de l'hydrogène décarboné sur l'axe Seine autour de trois axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Créer un écosystème de formation professionnelle hydrogène à travers la création de deux lieux totem - Attirer les publics sur des dispositifs culturels et scientifiques pour orienter vers les formations et les métiers de demain - Créer le 1 er réseau professionnel « hydrogène décarboné » de type Alumni pour favoriser l'insertion professionnelle <p>L'Institut de la formation professionnelle en région académique Normandie (IFPRA) est un groupement d'intérêt public dont l'une des missions est d'accompagner les Campus des métiers et des qualifications dans la mise en oeuvre des projets qu'ils portent. L'IFPRA est l'établissement gestionnaire du projet pour le compte du Campus CEINE et l'employeur du/de la Chef.fe de projet.</p> <p>Le/la chef-fe de projet sera chargé-e de la bonne réalisation du projet H2 neutralité CARBONE qui regroupe dix-huit partenaires : trois lycées technologiques et professionnels, pôle formation Rouen Dieppe, CNAM Normandie, Caux Seine Agglo, Université de Rouen, Université de Caen, ESIX, Campus de l'espace, Seine Normandie Agglomération, Ariane Group, CNAM, Pole formation Eure Estuaire, LUSAC, Association dans le sens de barge, Mincatec, Agence Régionale de l'Oriente et des Métiers.</p>	
Catégorie et statut	Catégorie A	Contractuel
Résidence administrative	IFPRA de Normandie	
Relations hiérarchiques	<p>Le/la chef-fe de projet est placé-e sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'IFPRA Normandie et sous l'autorité fonctionnelle du directeur.trice opérationnel.le du CEINE</p> <p>Il rendra compte de son activité au Délégué de région académique pour la formation professionnelle initiale et continue (DRAFPIC) pour le compte de la rectrice de l'académie de Normandie</p>	

<p>Missions principales</p>	<p>Le/la Chef-fe de projet coordonnera les actions et les partenaires du projet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impulser une véritable démarche partenariale autour du projet, en fédérant les acteurs autour d'une communauté d'intention et d'intérêts - Animer le collectif en garantissant la cohérence globale du projet et ses déclinaisons par action - Assurer le suivi des différentes actions, en particulier la création des nouvelles formations et/ou modules/colorations en lien avec les services impliqués ; - Accompagner les coordonnateurs des lieux totem pour le déploiement des actions - Reporter auprès de la direction du CEINE et de l'IFPRA, aussi bien sur les aspects opérationnels que pédagogiques <p>A cette fin, le/la Chef.fe de projet mettra en place l'organisation et les outils permettant de réaliser sa mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place la comitologie de suivi de projet et gère les échéances prévues dans l'accord de consortium - Concevoir et partager les outils de la conduite de projet - Concevoir et partager les outils de suivi du projet (indicateurs...) permettant de préparer l'évaluation <p>Il/elle s'assurera de la bonne gestion administrative et financière du projet, en lien avec la direction des affaires financières de l'IFPRA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivre la planification des dépenses et l'exécution budgétaire en lien avec la DAF de l'IFPRA ; - Contribuer aux bilans financiers et bilan d'activités du projet ; - Être l'interlocuteur privilégié de la Caisse des Dépôts et Consignations sur le suivi du projet en lien étroit avec la direction des affaires financière de l'IFPRA ; - Reporter auprès de la direction du CEINE et de l'IFPRA, les aspects administratifs et financiers du projet <p>Il/elle sera l'interlocuteur-trice privilégié-e des partenaires.</p>
<p>Relations fonctionnelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CEINE • DRFPIC, DRESRI • Différents interlocuteurs de l'éducation nationale (inspecteurs.trices, chefs.fes d'établissement, enseignants.es, Directeurs-trices Délégués-es aux Formations Professionnelles et Technologiques, Responsables des Bureaux des Entreprises, Directeurs.trices Délégués-es aux Agences Territoriales) • Différents services de l'IFPRA
<p>Particularités fonctionnelles</p>	<p>Déplacements réguliers sur l'académie de Normandie (Contrat de projet de 5 ans)</p>
<p>Exigences requises</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Niveau requis : minimum bac+3 • Formations et qualifications nécessaires dans la gestion de projet • Connaissances avérées dans le domaine des énergies • Connaissances dans le domaine spécifique de l'hydrogène • Connaissances dans le fonctionnement des AMI CMA/AAP seraient appréciées
<p>Compétences opérationnelles</p>	<p>Connaissances Organisation et fonctionnement de l'enseignement secondaire, supérieur et de la recherche publique ; Méthodologie et outils de conduite de projet ; Connaissances budgétaires générales.</p> <p>Compétences opérationnelles Capacité d'analyse et de synthèse ; Capacité de rédaction (comptes-rendus, procédures, notes à l'attention de l'équipe de direction) ; Capacité d'adaptation Animation de réunions ; Coordination de projets,</p>

	<p>Animation d'équipe projet ; Qualités relationnelles ; Anticipation ; Concevoir et utiliser des tableaux de bord</p> <p>Compétences comportementales Capacité à fédérer et à travailler en mode projet ; Qualités relationnelles Capacité à s'approprier la stratégie; Sens des priorités et de l'organisation ; Esprit d'initiative et réactivité Capacité à rendre compte ; Ouverture d'esprit, curiosité intellectuelle et créativité Sens de l'écoute et de la communication Force de proposition et de conviction Rigueur ; Pragmatisme ; Autonomie ; Fiabilité.</p>
<p>Conditions de recrutement</p>	<p>Poste ouvert aux non fonctionnaires par contrat de projet, à temps complet. Prise de fonctions le 01/09/2024 pour la durée du projet. Rémunération annuelle brute selon profil (30-40 K€ bruts annuels).</p>