

FICHE DE POSTE

 <p>ACADÉMIE DE NORMANDIE <i>Liberté Égalité Fraternité</i></p>	<p>Chef du pôle « Évolution de l'offre de formation »</p>
<p>Statut Catégorie</p>	<p>Titulaire ou contractuel – Poste de catégorie A</p>
<p>Relations hiérarchiques et fonctionnelles</p>	<p>Autorité hiérarchique : délégué régional académique à la formation professionnelle initiale et continue (DRAFPIC) de Normandie.</p> <p>Autorité fonctionnelle : délégué régional académique adjoint à la formation professionnelle initiale et continue (DRAFPIC adjoint) de Normandie.</p> <p>Relations fonctionnelles académiques avec l'ensemble des services et des pôles de la DRFPIC, de l'IFPRA et des GRETA avec leur direction, avec les personnels de direction des organismes de formations, avec les partenaires territoriaux (Région Normandie, représentants des branches professionnelles)</p>
<p>Quotité de service</p>	<p>Temps plein</p>
<p>Descriptif de la délégation (DRFPIC)</p>	<p>La Délégation Régionale à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DRFPIC) intervient sous l'autorité du recteur, pour l'élaboration et la mise en œuvre de la politique académique de la formation professionnelle, en lien avec les acteurs socio-économiques, et du développement des compétences via la formation initiale scolaire et par apprentissage, et la formation continue des adultes.</p> <p>L'académie de Normandie dispose de trois GRETA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - GRETA Côtes Normandes (GCN); - GRETA Portes Normandes (GPN); - GRETA Rouen Maritime (GRM). <p>Leurs offres de formation sont multi-filières.</p> <p>L'académie de Normandie dispose d'un organisme de formation professionnelle « Éducation nationale », nommé « Institut de la Formation Professionnelle en Région Académique (IFPRA) de Normandie ». L'IFPRA est construit sur les bases réglementaires d'un GIP, et porte l'apprentissage dans les lycées publics, la formation des personnels en charge de la formation professionnelle, la VAE, mais aussi les marchés régionaux pour le compte des GRETA et les réponses aux appels à projets et appels à manifestation d'intérêt (AMI) pour les Campus des métiers et des qualifications (CMQ).</p>
<p>Activités principales</p>	<p>Le « Chef de pôle » propose au DRAFPIC adjoint une stratégie de développement au regard des résultats de la veille et notamment des besoins en compétences, actuels et à venir, sur les territoires.</p> <p>Il prépare et coordonne pour le compte du DRAFPIC adjoint, et en concertation avec les autres pôles, des hypothèses d'évolution de l'offre de formation, sous tous les statuts d'offre de formation (scolaire, en apprentissage ou en formation continue).</p> <p>Il prépare et anime en concertation avec le DRAFPIC adjoint les groupes de travail liés à la transformation de la carte des formations.</p> <p>Il porte des dossiers transversaux sur demande.</p> <p>Il rend compte à la direction des résultats obtenus.</p>
<p>Missions</p>	<p>Le « Chef du pôle », avec les équipes, administratives et opérationnelles, avec les autres chefs de pôle, et les chargés de mission sur lesquels il a « autorité fonctionnelle », organise le fonctionnement du pôle et la répartition des activités sous sa responsabilité.</p>

	<p>Les activités pilotées du pôle devront permettre de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'animation des DDAT à l'échelle de la région académique Normandie ; - Instruire des dossiers d'envergure académique ; - Contribuer à l'analyse de la performance de l'offre de formation et de l'évolution de la demande économique ; - Structurer le recueil des besoins en compétences exprimés dans les territoires normands, par domaines professionnels, à partir des diagnostics prospectifs produits par les DDAT ; - Structurer les données quantitatives et qualitatives qui permettent la conduite d'analyses contextualisées ; - Repérer les investissements pour transformer la carte des formations ; - Proposer un plan pluriannuel d'évolution de l'offre de formation ; - Contribuer au rayonnement de l'offre et de l'appareil de formation de l'Education nationale ; - Adapter l'offre de l'appareil de formation de l'Education nationale, tous statuts confondus (FI/FC) avec pour objectifs la sécurisation des parcours et la pleine insertion professionnelle ; - Structurer une animation filière décloisonnée FI/FC en appui des corps d'inspection, des BDE et en lien avec l'animation DGESCO ; - Prendre en compte les AMI CMA complémentairement à l'instruction des transformations de carte des formations.
<p>Profil recherché</p>	<p>DDFPT confirmé / DDAT / CFP</p> <p>Le « Chef de pôle » devra connaître l'environnement professionnel des services académiques, des EPLE, des collectivités et des branches professionnelles.</p>
<p>Compétences attendues</p>	<p>Le « Chef de pôle » devra mobiliser des compétences opérationnelles telles que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager les activités d'équipes, répartir des tâches et faire circuler l'information en mode projet ; - Piloter des réunions ; - Élaborer de conseils techniques, organisationnels, financiers en préalable à un projet, une étude ou un programme d'actions ; - Impulser des diagnostics, coordonner et synthétiser les études de faisabilité et d'aide à la décision ; - Communiquer et diffuser des résultats d'études ; - Piloter par la qualité et le processus d'amélioration en continu ; - Maîtriser des outils numériques généraux (Tableurs et bases de données en particulier) pour maintenir à jour les données contextualisées en temps réel du pôle ; - Rédiger des notes, des comptes-rendus et des synthèses ; - Analyser des enjeux entre partenaires, identifier des sources potentielles d'intérêts divergents, en proposant des solutions dans un environnement complexe ; - Travailler en équipe. - <p>La posture du « Chef de pôle » devra faire preuve de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réactivité ; dynamisme et disponibilité ; - Sens du leadership ; - Sens du relationnel et de la communication (capacités rédactionnelles) ; - Sens de l'innovation et créativité ; - Sens du dialogue et de l'écoute ; - Rigueur et sens méthodologique et organisationnel ; - Capacité d'analyse et de synthèse ; - Discrétion et confidentialité : obligation de réserve ; respect des processus de décisions ; loyauté envers les institutions et la direction ; - Diplomatie.

Conditions particulières d'exercice	Mobilité sur l'ensemble du territoire de l'académie de Normandie. Bureaux : - DRFPIC site de Caen (DRFPIC site de Mont-Saint-Aignan) Permis B exigé.
Contact et candidature	Une lettre de motivation et un curriculum vitae devront être adressés par courrier électronique au DRAFPIC pour le 04/04/2025 à l'adresse suivante : <i>drfpic@ac-normandie.fr</i> Les candidats retenus pour des entretiens seront reçus entre le 07 et le 11 avril 2025.