

Fiche de poste

 ACADÉMIE DE NORMANDIE <i>Liberté Égalité Fraternité</i>	<i>Intitulé du poste :</i> Responsable de Projets et d'Ingénierie de Formation (RPIF) sur la mission « Formation et professionnalisation des acteurs » du CAFOP Normandie
<i>Nature du poste</i>	Titulaire ou contractuel – Poste de catégorie A
<i>Lieu d'exercice</i>	CAFOP (centre académique de formation professionnelle) – 2 rue Docteur Fleury 76130 Mont Saint Aignan.
<i>Relations hiérarchiques et fonctionnelles</i>	Autorité hiérarchique : directeur de l'institut de formation professionnelle en région académique Normandie (IFPRA) et délégué de région académique à la formation professionnelle initiale et continue (DRAFPIC) de Normandie. Autorité fonctionnelle : directrice des études du CAFOP Relations fonctionnelles académiques avec l'ensemble des services et des pôles de la DRFPIC, la direction et les pôles de l'IFPRA, l'EAFIC, les directions de GRETA, les chefs d'établissement, les CFP de l'académie. Relations externes avec les différents partenaires à l'échelle de la région académique Normandie (Région, autres organismes de formation, branches professionnelles, OPCO, ...).
<i>Quotité de service</i>	Temps plein
<i>Descriptif du service</i>	La Délégation Régionale à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DRFPIC) intervient sous l'autorité de la Rectrice, pour l'élaboration et la mise en œuvre de la politique académique de la formation professionnelle dans ses missions de découvertes des métiers en lien avec les acteurs socio-économiques et de développement des compétences via la formation initiale scolaire et par apprentissage, et la formation continue des adultes. L'Institut de la formation professionnelle en région académique (IFPRA) de Normandie, créé le 1er janvier 2021 sous forme d'un Groupement d'intérêt public (GIP) est l'organisme de formation professionnelle de l'Éducation nationale en Normandie qui porte l'apprentissage dans les lycées publics, la formation des personnels en charge de la formation professionnelle, la VAE, mais aussi les marchés régionaux pour le compte des GRETA et les réponses aux appels à projets et appels à manifestation d'intérêt (AMI) pour les Campus des métiers et des qualifications (CMQ). La stratégie de formation professionnelle est portée par le DRAFPIC, le DRAPFIC adjoint et le directeur adjoint de l'IFPRA.
<i>Missions</i>	Le CAFOP de Normandie assure les missions de : - « Formation et professionnalisation », - « Recherche et développement/innovation sur le pédagogique » qui inclut la digitalisation et la multimodalité, - « Prestations d'accompagnement/parteneriat » au service de la formation professionnelle et pour tous les acteurs des GRETA et de l'IFPRA (dont VAE et apprentissage). La/Le RPIF qui assure la mission « Formation et professionnalisation des acteurs » au sein du CAFOP, manage des projets, élabore une offre de formation innovante, hybride (<i>PDC, formations certifiantes</i> ...), répond aux appels d'offre et appels à projets, anime des démarches partenariales, assure la promotion de l'offre et prestations du CAFOP, conseille à l'interne et à l'externe, intervient comme formateur-consultant dans ses domaines de compétences, représente l'institution sur les territoires et dans les consortiums nationaux, contribue à l'élaboration et l'analyse du bilan d'activité, contribue à l'élaboration du budget.

Fiche de poste

<i>Activités principales</i>	Elle/Il a en charge au sein du CAFOP l'accompagnement de son plan de développement territorial, le pilotage des formations qualifiantes et certifiantes ainsi que la conception et le déploiement de pratiques innovantes. 1 Activités relatives au plan de développement des compétences du réseau • Elle/Il met en œuvre les parcours de professionnalisation métiers, en assure le pilotage et la régulation de sa mise en œuvre réalise le suivi et l'évaluation. • Elle/Il contribue à la diversification et à l'enrichissement des dispositifs de professionnalisation des acteurs de la formation professionnelle au sein du réseau, en lien avec l'évolution des référentiels métiers, des besoins du système éducatif et des transitions écologiques, numériques, démographiques. • Elle/Il participe au repérage des besoins en compétences, au recrutement des intervenants du PDC et à leur intégration dans le service en conformité avec les exigences du service. 2 Activités relatives au pilotage des formations qualifiantes et certifiantes du CAFOP • Elle/Il participe au sourcing des candidats sur les différentes actions de formation en collaborant avec les prescripteurs publics et privés sur le territoire et en organisant la communication et l'information adéquates en lien avec les services de l'IFPRA. • Elle/Il pilote les formations qualifiantes et certifiantes mises en œuvre par le CAFOP dans le cadre des marchés (avec la Région, OPCO, entreprises...). • Elle/Il garantit le respect des référentiels de formation et de certification, il organise les sessions de validation, il suit les habilitations des certifications par la DREETS. • Elle/Il anime les équipes pédagogiques et participe à l'élaboration des différents bilans avec les commanditaires et financeurs de la formation. 3 Activités relatives à l'innovation et la transformation des pratiques de formation • Elle/Il propose et pilote des actions d'innovation pédagogique et organisationnelle visant la modernisation des dispositifs de formation et l'amélioration continue de leur qualité. • Elle/Il participe aux réseaux dédiés aux acteurs de la formation professionnelle sur le territoire.
<i>Profil recherché</i>	- Une qualification de niveau 6 - Une expérience avérée dans l'environnement de la formation continue avec des compétences sur l'ingénierie de formation, l'ingénierie de certification et l'ingénierie pédagogique.
<i>Compétences attendues</i>	Compétences opérationnelles - Analyser des demandes, concevoir des dispositifs de développement de compétences et d'accompagnement de parcours. - Elaborer des référentiels de formation et de certification à partir d'un REAC. - Formaliser une offre de prestation. - Piloter des projets de formation dans le cadre de marchés publics ou privés (Région, OPCO, entreprises...). - Planifier et coordonner les actions de formation et les intervenants. - Encadrer, mobiliser et animer des équipes, en particulier des équipes de groupes-projet. - Elaborer, piloter et évaluer des stratégies de développement dans un contexte institutionnel et administratif. - Développer et entretenir des partenariats avec les acteurs de la formation et de l'emploi (prescripteurs, institutions, entreprises).

Fiche de poste

	– Contribuer au sourcing et au recrutement des candidats et intervenants. – Conduire et suivre des projets dans le champ de l'éducation et la formation tout au long de la vie. – Concevoir et expérimenter des dispositifs innovants en formation. – Intégrer les transitions numériques, écologiques et sociétales dans les pratiques de formation. – Évaluer des compétences et détecter des potentiels. Gérer des compétences. – Conduire un entretien. – Accompagner les changements dans l'organisation du travail. – Maîtriser la démarche de projet, la démarche Qualité et d'amélioration continue. Compétences comportementales – Réactivité, dynamisme et disponibilité – Sens de l'innovation et de la créativité – Sens du relationnel et de la communication, capacités rédactionnelles – Capacité à travailler en réseau et en partenariat. – Aptitude à mobiliser et fédérer une équipe pédagogique. – Rigueur et sens méthodologique et organisationnel – Capacité à gérer plusieurs projets simultanément – Sens du dialogue et de l'écoute – Capacité d'analyse et de synthèse – Discrétion et confidentialité : obligation de réserve ; respect des processus de décisions ; loyauté envers les institutions et la direction – Diplomatie
<i>Conditions particulières d'exercice</i>	Mobilité sur l'ensemble de la région académique Normandie et pour des réunions académiques. Permis B exigé.
<i>Contact et candidature</i>	Une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae devront être adressés par courrier électronique au plus tard le ifpra-rh@ac-normandie.fr