


# Fiche de poste

 <p><b>ACADÉMIE DE NORMANDIE</b> <i>Liberté Égalité Fraternité</i></p>	<p><i>Intitulé du poste</i> <b>Responsable du pôle « Réseaux d'établissements », « Appui au développement des projets – AMI CMA »</b></p>
<p><i>Structure</i></p>	<p>Délégation régionale à la formation professionnelle initiale et continue (DRFPIC)</p>
<p><i>Nature du poste</i></p>	<p>Titulaire ou contractuel - Poste de catégorie A à pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2026</p>
<p><i>Lieu d'exercice</i></p>	<p>Rectorat site de Caen / Rouen</p>
<p><i>Relations hiérarchiques et fonctionnelles</i></p>	<p><b>Autorité hiérarchique :</b> Délégué régional académique à la formation professionnelle initiale et continue (DRAFPIC) de Normandie.</p> <p><b>Relations fonctionnelles académiques :</b> à ce titre et dans le cadre de la politique académique, le responsable des pôles « Réseaux d'établissements » et « Appui au développement des projets AMI-CMA » travaillera en relation fonctionnelle étroite avec les :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• adjoints au DRAFPIC en appui au pilotage des dossiers transversaux ;</li> <li>• pôles de la DRFPIC et de l'IFPRA – Institut de la Formation Professionnelle en Région Académique Normandie - notamment les responsables des pôles « Evolution de l'offre de formation » et « Apprentissage » ;</li> <li>• directeurs délégués à l'accompagnement des territoires (DDAT) ;</li> <li>• services, les divisions et les délégations du rectorat ;</li> <li>• corps d'inspection ;</li> <li>• établissements scolaires, le réseau des GRETA et des CFP ;</li> <li>• CMQ.</li> </ul> <p><b>Relations externes :</b> Partenaires à l'échelle de la région académique Normandie.</p>
<p><i>Quotité de service</i></p>	<p>100 %</p>
<p><i>Contexte</i></p>	<p>La Délégation Régionale à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DRFPIC) intervient, sous l'autorité de la Rectrice, pour l'élaboration et la mise en œuvre de la politique académique de la formation professionnelle. Ce rôle implique une collaboration étroite avec divers acteurs et services. Le schéma fonctionnel est structuré de manière à favoriser la mobilisation et la coopération d'acteurs de plusieurs départements autour de projets communs. Les objectifs sont d'apporter une aide à la construction des décisions grâce à la synergie des expertises et la complémentarité entre formation initiale, apprentissage et formation continue. Cette approche nécessite un pilotage coordonné des différents pôles et acteurs impliqués.</p>
<p><i>Missions principales</i></p>	<p>Le responsable de pôle pilote les pôles « Réseaux d'établissements » et « Appui au développement des projets », notamment dans le cadre des Appels à Manifestation d'Intérêt - Compétences et Métiers d'Avenir (AMI-CMA), à l'échelle de la région académique Normandie.</p> <p>Il s'inscrit dans une approche systémique de la formation professionnelle pour accompagner les mutations écologiques, économiques, industrielles et sociales.</p> <p>Le responsable de pôle exerce son activité sur le territoire, en lien avec les EPLE, le corps d'inspection, les directeurs opérationnels des campus des métiers et des qualifications (CMQ), les responsables de pôles de la DRFPIC, les responsables de pôles de l'IFPRA, les directeurs délégués des agences territoriales de l'éducation nationale, le directeur administratif et financier de l'IFPRA.</p>

# Fiche de poste

	<p>Cette mission s'articule autour de 3 grands axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le développement et l'accompagnement des CMQ, des pôles d'excellence et des réseaux d'établissements :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ assurer un pilotage opérationnel des cmq en appui des directeurs opérationnels ;</li> <li>○ accompagner des réseaux d'établissements et soutenir leurs dynamiques d'évolution, vers un campus, le cas échéant ;</li> <li>○ renforcer les partenariats avec le monde économique et institutionnel.</li> </ul> </li> <li>• L'appui au développement des AMI-CMA et projets :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ assurer une veille et susciter les projets ;</li> <li>○ assurer la coordination les réponses au AAP ;</li> <li>○ apporter un appui méthodologique et stratégique aux porteurs de projets.</li> </ul> </li> <li>• Labellisation des lycées de métiers :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ accompagner les établissements dans l'obtention et le renouvellement du label « lycée des métiers » ;</li> <li>○ suivre et évaluer les établissements labellisés ;</li> <li>○ assurer le suivi avec la DGESCO.</li> </ul> </li> </ul> <p>Au titre de cette mission, le responsable des pôles « <b>Réseaux d'établissements</b> » et « <b>Appui au développement des projets – AMI CMA</b> », en étroite relation avec le DRAFPIC et ses adjoints, devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• se positionner comme interlocuteur pour la DRFPIC sur les réseaux thématiques d'établissements, les campus de métiers et des qualifications et les subventions dans le cadre des AMI CMA ;</li> <li>• assurer le lien avec les principaux acteurs : Région, DGESCO (Direction Générale de l'Enseignement scolaire), SGPI, DRARI (Délégation Régionale Académique pour la Recherche et l'Innovation), CMQ, entreprises ;</li> <li>• identifier les besoins en territoire, en collaboration avec le référent carte des formations, et les financements existants pour impulser la mise en œuvre des réponses académiques ;</li> <li>• coordonner le suivi des projets portés par les CMQ et l'IFPRA ;</li> <li>• collecter et suivre des indicateurs du pôle dans un objectif d'amélioration continue ;</li> <li>• rendre compte à la direction.</li> </ul> <p>Le responsable des pôles « <b>Réseaux d'établissements</b> » et « <b>Appui au développement des projets – AMI CMA</b> » assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la coordination du suivi des dossiers et des projets portés par le pôle en lien avec les autres pôles de la DRFPIC ;</li> <li>• l'instruction de la préparation des décisions et alimentation de la base documentaire afférente dans son champ de compétences.</li> </ul>
<p><i>Activités principales</i></p>	<p>Le « responsable de pôle » organise le fonctionnement du pôle et la répartition des activités sous sa responsabilité, avec les acteurs suivants : équipes, administratives et opérationnelles, chargés de mission, responsables de pôle de la DRFPIC et l'IFPRA.</p> <p>Les activités pilotées devront permettre de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- interagir avec le réseau des DDAT à l'échelle de la région académique Normandie et contribuer aux revues de projet ;</li> <li>- contribuer à l'adaptation de l'offre de l'appareil de formation de l'Education nationale, tous statuts confondus, avec pour objectifs la sécurisation des parcours et la pleine insertion professionnelle ;</li> <li>- intégrer les AMI CMA complémentirement à l'instruction des transformations de la carte des formations</li> <li>- conduire des dossiers d'envergure académique ;</li> <li>- structurer les données quantitatives et qualitatives qui permettent la conduite d'analyses contextualisées ;</li> <li>- proposer un plan pluriannuel d'évolution ;</li> </ul>

# Fiche de poste

<i>Profil du poste</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Compétences et technicité :</b><ul style="list-style-type: none"><li>○ Capacités managériales avérées</li><li>○ capacité à se situer dans une chaîne hiérarchique et fonctionnelle</li><li>○ Capacité à rendre compte, argumenter, expliciter, convaincre</li><li>○ Capacité d'expertise, d'évaluation, de proposition</li><li>○ Capacité d'organisation et de planification</li><li>○ Capacité relationnelles avérées (Notes, comptes-rendus, synthèses)</li><li>○ Maîtrise des outils numériques généraux (Tableurs et bases de données en particulier) pour maintenir à jour les données contextualisées en temps réel du pôle</li><li>○ Analyse d'enjeux entre partenaires, identification des sources potentielles d'intérêts divergents, en proposant des solutions dans un environnement complexe</li><li>○ Excellente connaissance de l'environnement professionnel des services académiques, des EPLE, des collectivités et des branches professionnelles</li></ul></li> <li>• <b>Savoirs, savoir-faire, qualités :</b><ul style="list-style-type: none"><li>○ Gestion administrative</li><li>○ Gestion des ressources humaines</li><li>○ Capacités relationnelles</li><li>○ Qualités rédactionnelles (notes, comptes-rendus, synthèses)</li><li>○ Sens de l'innovation et de créativité</li><li>○ Sens du dialogue et de l'écoute</li><li>○ Rigueur et sens méthodologique et organisationnel</li><li>○ Esprit de synthèse</li><li>○ Qualités de communication, capacité à travailler en équipe</li><li>○ Expérience significative dans le pilotage de dispositifs de formation professionnelle ou de développement territorial</li></ul></li> <li>• <b>Attendus professionnels :</b><ul style="list-style-type: none"><li>○ Respect des règles de confidentialité et grande discrétion (Obligation de réserve ; respect des processus de décisions) ;</li><li>○ Loyauté envers les institutions et la direction ;</li><li>○ Capacité à respecter l'organisation collective du travail ;</li><li>○ Rigueur, efficacité et organisation ;</li><li>○ Capacité à partager l'information, à transférer les connaissances et à rendre compte ;</li><li>○ Aptitudes relationnelles, notamment maîtrise de soi en toute circonstance ;</li><li>○ Bonne connaissance du fonctionnement de l'Éducation nationale et des partenaires institutionnels ;</li><li>○ Adaptabilité et réactivité ;</li><li>○ Sens des responsabilités et du service public.</li></ul></li></ul>
<i>Conditions particulières d'exercice</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grande disponibilité</li><li>• Déplacements nécessaires sur l'ensemble du territoire Normand</li></ul>
<i>Contact et candidature</i>	Une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae sont à adresser au plus tard le <b>15/07/2026</b> à <b>drfpic@ac-normandie.fr</b>